

**АННОТАЦИЯ**  
**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**«Экономика организации»**  
**по направлению 38.03.01 «Экономика» (бакалавриат)**  
**профиль «Экономика предпринимательства»**

**1. Цели и задачи освоения дисциплины**

Рабочая программа учебной дисциплины "Экономика организации" предназначена для реализации государственных требований к содержанию и уровню подготовки выпускников по направлению высшего образования «Экономика» для заочной формы обучения. Формирование мышления, знаний и навыков студентов осуществляется в ходе лекционных и практических занятий, выполнения индивидуальных заданий, самостоятельной работы, участия в научных исследованиях.

Целью дисциплины является приобретение студентами теоретических знаний и практических навыков, необходимых будущим специалистам для принятия экономически обоснованных решений.

Задачи дисциплины заключаются в следующем:

- ✓ привить студентам знания и навыки эффективного анализа использования ресурсов в экономических системах;
- ✓ привить студентам знания и навыки расчетов и оценки расходов, доходов и эффективности в организациях;
- ✓ привить студентам навыки и знания разработки ценовой политики и кадровой политики организаций;
- ✓ создать у студентов заинтересованность в непрерывном расширении кругозора и углублении знаний в области экономики предприятий

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

Дисциплина «Экономика организации» входит в базовую часть учебного плана (Б1.В.24).

До изучения данной дисциплины студент должен освоить содержание предшествующих дисциплин (практик) с формированием соответствующих компетенций (или их части): Экономика России (ПК-3) / Мировая экономика (ПК-3), Налоги и налогообложение (ПК-3), Современные финансовые инструменты социального предпринимательства (ПК-3) / Организация инвестиций в социальном предпринимательстве (ПК-3), Ознакомительная практика (ПК-3).

Дисциплина «Экономика организации» изучается в одном семестре с дисциплинами: Налоговые расчёты и оптимизация в налогообложении (ПК-3), Деловое администрирование предпринимательства (ПК-3).

Дисциплина «Экономика организации» предшествует изучению дисциплин и дальнейшему формированию соответствующих компетенций: Финансовый менеджмент (ПК-3) / Оценка бизнеса, Экономика труда (ПК-6), Технологическая (проектно-технологическая) практика (ПК-3), Экономическое обоснование бизнес-решений (ПК-3), Экономическое прогнозирование (ПК-3) / Основы прогнозирования и планирования (ПК-3), Отраслевая экономика (ПК-3) / Организация товарных рынков Организация товарных рынков (ПК-3).

Дисциплина «Экономика организации» предшествует успешному прохождению преддипломной практики и ГИА.

### 3. Перечень планируемых результатов освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
ПК-3 Способен анализировать, обосновывать и выбирать решения	<b>знать:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- теорию систем</li><li>- предметную область и специфику деятельности организации в объеме, достаточном для решения задач в сфере экономики организации</li></ul> <b>уметь:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- анализировать внутренние (внешние) факторы и условия, влияющие на деятельность организации</li><li>- проводить оценку эффективности решения с точки зрения выбранных критериев</li></ul> <b>владеть:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- навыками оценки ресурсов, необходимых для реализации решений, связанных с экономикой организации</li></ul>
ПК-6 Способен управлять системой оплаты труда и материального стимулирования на предприятии	<b>знать:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- нормативные правовые и локальные нормативные акты по разработке системы оплаты труда и материального стимулирования труда</li><li>- экономику труда</li></ul> <b>уметь:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- применять методы экономического анализа количественных и качественных показателей производительности труда</li><li>- анализировать формы и системы оплаты труда и материального стимулирования персонала</li></ul> <b>владеть:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- навыками проведения анализа эффективности применяемой в организации системы оплаты труда персонала</li><li>- навыками проведения анализа эффективности применяемой в организации системы материального стимулирования труда персонала</li></ul>

### 4. Общая трудоемкость дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц (180 ч).

### 5. Образовательные технологии

В ходе изучения дисциплины используются как традиционные методы и формы обучения (лекции, семинарские и практические занятия, самостоятельная работа), так и интерактивные формы проведения занятий (разбор проблемных ситуаций).

При организации самостоятельной работы используются следующие образовательные технологии: самостоятельная работа, сопряженная с основными аудиторными занятиями (проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины); решение практических заданий; внеаудиторная самостоятельная работа при выполнении студентом заданий.

## **6. Контроль успеваемости**

Программой дисциплины предусмотрены виды текущего контроля: тестирование, выполнение заданий.

Промежуточная аттестация проводится в форме: курсовая работа, экзамен.